

PARTICIPACIÓN DA MOCIDADE NO "CONSELLO DA MULLER ": CONSELLO DA MULLER NOVA

1. QUE É O CONSELLO DA MULLER

Órgano de participación de colectivos de mulleres no ámbito local, e organismo de representación destes colectivos no concello.

Seu obxectivo fundamental é lograr a incorporación da perspectiva de xénero nas políticas municipais e que a voz das mulleres sexa escoitada e tida en conta.

O Consello da Muller Nova, pretende ser un anexo ao Consello da Muller xa existente.

2. OBXECTIVOS A PERSEGUIR CO ESTA ACTIVIDADE

- Involucrar a mocidade pontevedresa participante do programa nAmorAndo no desenrolo de mecanismos de participación cidadá no ámbito da igualdade.
- Concienciar e sensibilizar sobre a importancia da loita pola destrución das desigualdades entre homes e mulleres.
- Xerar debate e crear opinión entre os rapaces e rapazas adolescentes cunha perspectiva de xénero.

3. ACCIÓNS

- Reunións coas orientadores ou orientadores dos IES participantes no programa nAmorAndo
- Proposta de temas a traballar nunha titoría para sensibilización do tema
- Involucración de participantes para o día 4 de marzo.
- Petición de autorización a nais e pais
- Petición de datos de nomes e tfnos. de contacto para organización do tema.

4. PROPOSTA DE ORDE DO DÍA. Temas a traballar na titoría

1. Presentación da constitución do Consello da Muller nova:

- Presidenta (ten que ser muller)
- Secretaria
- Vocais

Terán que levar unha proposta de candidaturas para votalas alí mesmo, ou xa eleixidas. Presentaránse aos participantes.

2. Presentación orde do día

2.1. Por que é importante o día 8 de marzo

Un 8 de marzo de 1857, un grupo de obreiras téxtiles tomou a decisión de saír ás rúas de Nova York a protestar polas míseras condicións nas que traballaban.

Distintos movementos sucedéronse a partir desa data. O 5 de marzo de 1908, Nova York foi escenario de novo dunha folga polémica para aqueles tempos. Un grupo de mulleres reclamaba a igualdade salarial, a diminución da xornada laboral a 10 horas e un tempo para poder dar de mamar os seus fillos. Durante esa folga, pereceron máis dun centenar de mulleres queimadas nunha fábrica de Sirtwoot Cotton, nun incendio que se atribuíu ao dono da fábrica como resposta á folga.

En 1910, durante a Segunda Conferencia Internacional de Mulleres Traballadoras celebrada en Copenhaguen (Dinamarca) máis de 100 mulleres aprobaron declarar o 8 de marzo como Día Internacional da Muller Traballadora.

Actualmente, celébrase como o Día Internacional da Muller.

Hoxe continúaase conmemorando para seguir traballando para eliminar as desigualdades que a muller traballadora atopa no terreno laboral.

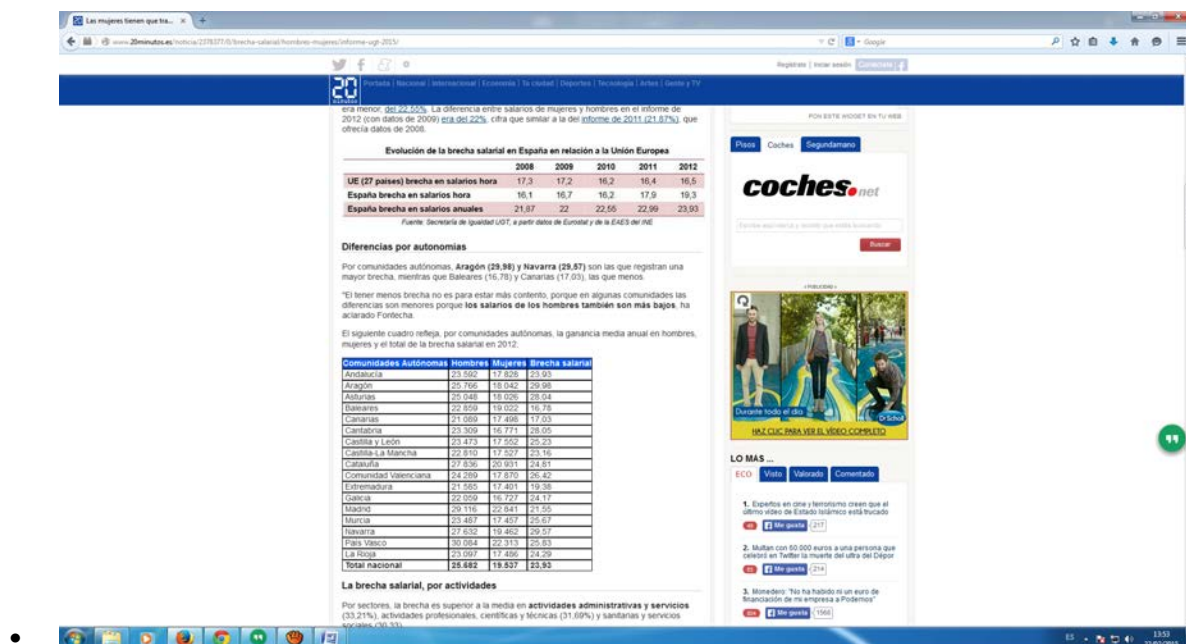
2.1. Desigualdade salarial entre homes e mulleres

- **Datos actuais**

A BRECHA SALARIAL EN 5 DATOS. Fuente: EL HUFFINGTON POST / EFE- traducid

- A brecha salarial en España sitúase no 24%, a máis alta dos últimos cinco anos
- Unha muller tería que traballar 79 días máis ao ano para gañar o mesmo que un home.
- Unha traballadora tería que cotizar once anos e medio máis que o seu homólogo masculino.
- Eles gañan 6.000 euros ao ano de media máis ca elas.

- Aragón está á cabeza en desigualdade 29,9%.
Baleares ten a menor brecha salarial con pouco máis do 16%.



LIÑAS XERAIS DA SITUACIÓN DAS MULLERES GALEGAS

- Sete de cada dez empresas novas en Galiza foron fundadas por homes.
- Case 60.000 mozas galegas tiveron que emigrar desde o inicio da crise.
- As mulleres que teñen un traballo remunerado dedican unha media de dúas horas máis que os homes ás tarefas domésticas cada día.
- A crise aumentou a parcialidade e temporalidade das mulleres traballadoras.
- A crise dispara o risco de exclusión social entre as mulleres galegas
- Só o 18% das empresas galegas de novas tecnoloxía contan con mulleres na dirección.
- As excedencias para o coidado de menores e familiares dependentes son solicitadas en máis do 95% dos casos polas mulleres

RECENTES ESTUDOS MOSTRAN QUE

As mulleres teñen que traballar 80 días máis que os homes para percibiren o mesmo soldo.

As mulleres galegas teñen que traballar 80 días máis (cunha referencia de 251 días laborais) que os homes para percibir o mesmo soldo, segundo un informe sobre a desigualdade salarial por sexos en Galiza. Desde o ano 2009 até 2012 en 3,6 puntos (24,2% de media anual), segundo os últimos datos da enquisa anual de soldos do INE. Con respecto ao Estado español (23,93%), Galiza supera a media en 0,25 puntos. Así, para que ambos os dous obtivesen o mesmo soldo, tería que incrementarse o delas nun 31,88%, posto que eles reciben 873,36 euros máis.

Canto aos ingresos medios en todas as comunidades españolas as mulleres cobran menos que os homes. En Galiza, elas perciben o soldo máis baixo no conxunto do Estado español, cun total de 2.810,18 euros menos con respecto á media española (-14,38%).

Por outra banda, as galegas tamén gañan menos por hora traballada (11,02 euros/hora), cunha diferenza de 2,34 euros respecto aos homes.

Respecto aos países da eurozona, o Estado español ocupou en 2012 o quinto lugar na listaxe dos países coa fenda salarial máis elevada (19,3 puntos), por detrás de Estonia (30,0), Austria (23,4), Alemaña (22,4) e Eslovaquia (21,5). Así mesmo, esta distancia incrementouse desde o ano 2008

RECURSO DE CONSULTA: Informe situación laboral mulleres galegas:

<http://praza.gal/xornal/uploads/22-febreiro-2015-informe-igualdade-salarial.pdf>

EN QUE SECTOR SE NOTA MÁIS?

Por sectores, a brecha é superior á media en actividades administrativas e servizos (33,21%), actividades profesionais, científicas e técnicas (31,69%) e sanitarios e servizos sociais (30,33%).

Non obstante, a responsable de UGT destacou que o sector da educación foi o máis afectado polas baixadas de salarios e é onde se triplicou a brecha nos últimos cinco anos.

"Non" hai ningunha razón obxectiva que xustifique que ás mulleres se lles pague menos que aos homes por igual xornada e igual traballo", sinalou a responsable de UGT, quen lamentou o aumento da brecha que atribuíu aos recortes salariais e ao aumento dos traballos a tempo parcial, sobre todo entre as mulleres.

Neste sentido, recordou que España lidera en Europa a brecha salarial en relación coas xornadas de traballo a tempo parcial, que se sitúa no 33,7 por cento.

RECURSO AUDIOVISUAL: <http://www.rtve.es/alacarta/videos/telediario/td2-brecha-salarial-160215/3001384/>

- **Opinión ó respecto**

Falar da opinión que lles merece o tema

- **Alternativas posibles de "solución"**

Plantexar posibles alternativas de solución que estén nas súas máns, que esteán nas máns dos organismos....

2.3. Xuventude e violencia de xénero

• Datos actuais- último estudo

Un de cada tres rapazas ve ben saír con moitas persoas pero mal que o fagan as rapazas

- Case o 30% segue xustificando a violencia de xénero
- Trátase dun informe do Centro Raíña Sofía sobre Xuventude
- Persisten os estereotipos sexistas malia os avances en igualdade

TVE.es / AGENCIAS 12.02.2015- traducido

Un de cada tres rapaces ve ben que os mozos masculinos saian con moitas rapazas, pero non que o fagan elas, segundo un informe do Centro Raíña Sofía sobre Adolescencia e Xuventude que alerta da "perigosa" pervivencia dos estereotipos sexistas tradicionais entre os mozos.

O informe "Mozos e xénero. O estado da cuestión", elaborado con datos e estudos do INE, a EPA, o Instituto da Xuventude e a Delegación de Violencia de Xénero, analiza as diferenzas entre homes e mulleres en saúde, relacións familiares, sexualidade, educación, traballos, valores e política.

A pesar dos "enormes avances" en equidade de xénero que se produciron en España nas últimas décadas, denuncia que segue habendo "elementos de inequidade e de desequilibrios nas relacións interxéneros", en ámbitos como o emprego, a repartición das tarefas domésticas e as relacións sexuais.

Segundo o director técnico do Centro Raíña Sofía e da Fundación de Axuda á Drogadicción (FAD, Eusebio Mejías, estes datos demostran que aínda que España realizou un avance moi significativo en equidade de xénero, aínda perviven moitos estereotipos culturais.

Estereotipos sexistas

"Os estereotipos sexistas advértense cando os mozos valoran a conduta nas relacións de parella e existen rapaces que ven ben saír con moitas rapazas, pero non ao revés; ou que, se unha muller foi agredida, será porque provocou o seu marido", explicou Eusebio Megías.

Segundo o informe, nos estudos cualitativos aparecen formas de falar que acusan de prostitutas ás mozas que teñen relacións sexuais con diversos rapaces e de éxito envexable a conduta dun mozo que ten relacións sexuais con varias rapazas.

Neste sentido, destacou que o 33% dos rapaces de entre 12 e 24 anos están de acordo con esta afirmación: "Está ben que os rapaces saian con moitas rapazas, pero non ao revés", opinión que comparten o 9% das rapazas enquisadas.

Calidades das súas parellas

A pervivencia de estereotipos sexistas tamén se aprecia cando se lles pregunta polas calidades que máis aprecian nas súas parellas.

As calidades masculinas máis valoradas teñen que ver co poder, a forza, a valentía ou a firmeza, mentres que nas mulleres son a sensibilidade, a capacidade de perdón e a xenerosidade.

Megías apuntou que o imaxinario colectivo aínda presenta as mulleres como "tenras, sensibles e máis dedicadas ao coidado", mentres que os homes son "competentes e buscan o éxito". Isto apréciase nas preferencias que uns e outras expresan á hora de elixir parella.

Para o 33,7% dos rapaces e o 28,2 das rapazas, un home que parece agresivo "resulta máis atractivo". Para máis do 30% das mozas españolas de 12 a 24 anos, a principal calidade da súa parella ideal sería a sinceridade, seguida da simpatía e a bondade. En cambio, os mozos desas mesmas idades danlle máis importancia ao atractivo físico (24,4%), á simpatía (21,9) e á sinceridade (19,9). Casi el 30% justifica el maltrato

Pola súa banda, o director xeral do Centro Raíña Sofía e da FAD, Ignacio Calderón, alertou da pervivencia destes "estereotipos machistas", que son o xerme, dixo, de "situacións de violencia de xénero no futuro".

De feito, segundo o informe, un 29,8% de españois con idades comprendidas entre os 12 e os 24 anos está de acordo en distintos graos coa tese de que se "unha muller é agredida polo seu compañeiro ou marido, algo terá feito ela para provocalo ou "xustifican a agresión a unha muller ou noiva cando decide deixalo. Esta idea provoca un rexeitamento absoluto no 70,2% dos mozos enquisados, porcentaxe que se eleva ao 88,6% no caso das rapazas.

Do mesmo modo, un 15% dos homes e un 8,1% das rapazas cren en maior ou menor grao que "polo ben dos seus fillos convén que unha muller non denuncie o maltrato da súa parella".

RECURSO AUDIOVISUAL

<http://www.rtve.es/noticias/20150212/uno-cada-tres-chicos-ve-bien-salir-muchas-personas-pero-mal-hagan-chicas/1098203.shtml>

<https://vimeo.com/114317342> - Vídeo de nAmorAndo

- **Opinión ó respecto**

Falar da opinión que lles merece o tema

- **Alternativas posibles de "solución"**

Plantexar posibles alternativas de solución que estén nas súas máns, que esteán nas máns dos organismos....

2.4. Varios: necesidades das mulleres novas

- Que cremos que nos fai falla

2.5. Rogos e preguntas

Aquí sería ben que rogaran o mantemento do organismo e que se aprobara a súa constitución no pleno da corporación, de igual xeito que se fixo no Consello das Mulleres.

5. LUGAR E DATA DE REALIZACIÓN DA ACTIVIDADE

Teatro Principal de Pontevedra

Mércores, 4 de marzo

18.00h

Terá lugar a actuación do grupo de Monteporreiro.

ANEXO:

Autorización para participación

Dña/D. con DNI
autoriza a seu/súa fillo ou filla cuxo teléfono de
contacto (do fillo ou filla) é....., pertencente a clase
..... do IES a participar nunha
actividade que se realizará para conmemorar o Día Internacional da Muller (8 de marzo), para
formar parte do Consello da Muller Nova. Dita actividade será pública e realizarase no Teatro
Principal, o día 4 de marzo ás 18.00h.

En a dede 2015

Firma do pai, nai ou titor/a legal

En cumprimento de lo dispuesto en la Ley Orgánica de 15/1999 de
Protección de Datos de Carácter personal, Jone Ojeda Macía – G-4682 le
informa que los datos personales que aparecen en esta autorización,
están incorporados en el fichero de Pacientes, titularidad de esta
profesional, mientras dure la colaboración con esta actividad. Así

mismo y de conformidad con dicha Ley, en cualquier momento puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstos en la Ley, dirigiendo un escrito a Jone Ojeda, Ref. DATOS, Rúa Michelena, 11 3º. 36002. Pontevedra. O a través de correo electrónico a jone.ojeda@gmail.com .

Jone Ojeda, solicita su consentimiento expreso para realizar el tratamiento de sus datos.